



CENTRE D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE

ENTREPRISE DE FORMATION PAR LE TRAVAIL

SERVICE DE PROXIMITE A FINALITE SOCIALE (IDESS)

Deviseur bâtiment H/F/X

L'Essor, Centre d'Insertion Socio-Professionnelle (CISP) agréé par la Wallonie, actif dans la région de Thuin et de Charleroi recrute un deviseur bâtiment.



Le contexte – Nos valeurs

L'Essor est un centre de formation pour demandeurs d'emploi (entreprise de formation par le travail) agréé pour deux filières de formation : bâtiment (gros-œuvre-rénovation-parachèvement) et espaces verts. Nous accueillons en moyenne une trentaine de stagiaires en permanence que nous formons sur chantier réel.

Au quotidien, l'Essor veille à développer une dynamique d'équipe soutenante, source d'un accompagnement performant, dans un cadre de formation accueillant. La finalité de nos formations est de permettre aux stagiaires de développer un projet personnel et professionnel qui a du sens. Nous privilégions une méthode d'apprentissage basée sur le concret, l'expérience empirique de l'essai – erreur sur laquelle développer les savoirs et savoir-faire nécessaires au métier.

L'Essor est soutenu
par la Région Wallonne,
la Fondation Roi Baudouin,
Action Vivre Ensemble,
la Ville de Thuin,
Solidarité Cistercienne et
Donstiennes Reconversion.

Rue Cromboully 1 - 6530 Thuin - info@essor-asbl.be - www.essor-asbl.be
Belfius : BE47 0682 1079 6080 - TVA: BE 0455.450.038
Bâtiment - Espaces verts | Thudi'vert Services
Tél: 071.59.42.95 | Tél: 071.59.52.95

Centre agréé par la Wallonie sous les numéros CISP-117 et IDISS-139



Wallonie

Nous expérimentons des alternatives au modèle économique dominant, replaçons l'humain et l'environnement au centre de ce dernier et essayons de développer l'économie sociale en tant qu'alternative crédible à l'économie classique.

Le deviseur est engagé dans le cadre des filières de formation bâtiment. Il réalise ses missions au sein d'une équipe pluridisciplinaire et sous la responsabilité du coordinateur technique et du directeur.

Le poste

- Vous évaluez les besoins des clients, calculez les coûts des projets de rénovation ou de construction, établissez des offres de prix et assurez une communication efficace auprès des clients.
- Vous contactez les fournisseurs et sous-traitants nécessaires à l'élaboration de l'offre.
- Vous gérez les commandes de matériaux depuis la passation jusqu'à la livraison.
- Vous visitez les chantiers en cours d'exécution et participez au débriefing de fin de chantier, vous étudiez la rentabilité des chantiers.
- Vous collaborez à l'élaboration des plannings, à la coordination des ressources en vue d'assurer le respect des délais d'exécution.

Les qualifications et compétences requises

- Vous êtes diplômé de l'enseignement secondaire supérieur dans le secteur de la construction (ou équivalent) et/ou pouvez justifier d'une expérience utile de minimum 2 ans dans ce domaine.
- Compétences techniques :
 - o Vous maîtrisez parfaitement les processus d'offre et de demande de prix.
 - o Vous maîtrisez la lecture de plans, l'analyse de fiches et de documents techniques.
 - o Vous avez une bonne connaissance des principes, des matériaux et des techniques de construction et de rénovation actuelles. Votre intérêt pour l'écoconstruction et la mise en œuvre de matériaux biosourcés est un plus.
 - o Vous êtes particulièrement à l'aise et appréciez de travailler avec les outils informatiques mis à votre disposition.
- Compétences comportementales :
 - o Vous possédez des compétences d'analyse et êtes rigoureux et organisé.
 - o Vous êtes capable de travailler aussi bien de façon autonome qu'en équipe.
 - o Vous savez communiquer et avez un feeling commercial.
- Compétences transversales :
 - o Vous êtes titulaire du permis de conduire B.

Les conditions de travail

- CDI.
- Régime de travail mi-temps (19h/semaine).
- Horaire en journée.
- Lieu de travail : Thuin et région Charleroi
- Rémunération suivant l'échelle barémique de la CP 329.02 échelon 4.1, abonnement téléphone et ordinateur de fonction, intervention dans les frais de transport, prime de fin d'année.
- Politique de formation continuée pendant les heures de travail.

- Cadre de travail participatif : l'approche collaborative, pro-active et créative fait partie de la culture de l'entreprise.
- Entrée en fonction souhaitée : 06/05/2024.

Les modalités de candidature

Lettre de motivation et CV pour le 29/03/2024 au plus tard, à l'attention de Mr DELVAUX - Directeur, à envoyer à recrutement@essor-asbl.be.

Renseignements : 071/59.42.95 - recrutement@essor-asbl.be.