

2025

Rapport d'activités



Fédération Libre d'associations soutenant l'Emancipation,
les Apprentissages et la Professionnalisation



TABLE DES MATIERES

INTRODUCTION	2
ALEAP EN 2025	3
PHOTOGRAPHIE	3
LES MISSIONS D’ALEAP ET SON PLAN D’ACTIONS	5
ACTIVITES INTERNES	6
LES AG, DONT L’AG THÉMATIQUE	6
LE CA	6
GT VEILLE POLITIQUE, Y COMPRIS ÉLARGI	7
ACTIONS DE REPRÉSENTATION ET DÉFENSES SPÉCIFIQUES	7
GT 20 ANS - GT DIRECTIONS	8
GT SOCIO-PÉDAGOGIQUES SPÉCIFIQUES	10
LES OUTILS : GSAO, OSILI ET OUTILS NUMÉRIQUES	11
GT ILI	11
GT DIGISTART	12
ACCOMPAGNEMENT DES MEMBRES – AU NIVEAU JURIDIQUE ET AU NIVEAU SOCIOPÉDAGOGIQUE	13
ACCOMPAGNEMENT DES CENTRES AU NIVEAU MOBILITÉ	15
COMMUNICATION : NL CLASSIQUE, NL PÉDA, NL ILI ET NL DIGISTART – SITE INTERNET	15
ACTIVITES EXTERNES	17
INTERFÉDÉRATION	17
ECONOMIE SOCIALE	20
ILI	22
CONCERTATION SOCIALE	23
COOPÉRATIVE KEGELJAN	23
PERSPECTIVES 2026	24

INTRODUCTION



2025 aura été une année où l'incertitude politique et les réformes successives ont mis à l'épreuve la résilience de notre secteur. Chez ALEAP, nous avons la conviction que l'humain et le collectif l'emporteront toujours sur les logiques purement économiques ou administratives.

Ce rapport est le reflet du travail de chaque instant de la fédération tout entière : son équipe, ses administrateurs, ses membres et toutes celles et ceux qui font vivre nos valeurs sur le terrain. Vous y trouverez des réussites concrètes, des prises de position portées avec détermination, mais aussi un important travail d'accompagnement, de soutien et d'analyse mené aux côtés des centres. On y découvre également les résultats de combats moins visibles : le décryptage de décrets, la négociation de conventions, la représentation politique ou encore l'écoute attentive du terrain pour mieux le défendre. Derrière chaque ligne de ce document, il y a des heures de réflexion, de concertation et d'engagement.

Ce rapport est aussi l'occasion de rappeler une évidence trop souvent oubliée : la formation et l'insertion ne sont pas des variables d'ajustement budgétaire, mais des piliers de dignité et d'émancipation. Que ce soit au travers de l'accompagnement des CISP, des DIGISTART ou des ILI, ALEAP a défendu bec et ongles la spécificité de nos modèles, tout en cherchant à les faire évoluer pour répondre aux réalités changeantes.

Alors oui, entre deux réformes et trois groupes de travail, nous avons parfois eu l'impression de courir un marathon... en montée. Mais c'est précisément dans ces périodes d'incertitude que se révèle la force d'un collectif capable de tenir le cap sans perdre le sens de ce qu'il défend.

Ce rapport est donc une invitation à comprendre les enjeux qui traversent notre secteur, à mesurer le travail accompli, à s'indigner parfois, à s'inspirer souvent. Et surtout, à continuer de croire qu'ensemble, malgré les vents contraires, nous faisons réellement la différence.

Bonne lecture !

Nous n'avons pas adopté l'écriture inclusive pour ce rapport d'activités, dans un objectif de concision et dans l'unique but d'avoir le texte le plus lisible possible.

ALEAP EN 2025



Photographie



Les membres d'ALEAP

Au 31 décembre 2025, la fédération comptait 34 membres qui, présents sur tout le territoire wallon, représentent :

- 34 CISP¹ → 37 filières EFT² et 64 filières DéFI³ - formations dans les métiers du bâtiment, le travail du bois, l'horticulture, les travaux forestiers, les métiers du nettoyage, ainsi que les services aux personnes et à la collectivité. De plus, des formations sont proposées dans les secteurs liés à l'alimentation, tels que le métier de commis de cuisine et la boulangerie. Sont également organisées entre autres des formations en couture, bureautique, informatique, audiovisuel, vente, français langue étrangère, remise à niveau, et citoyenneté, ...).
- 9 DIGISTART (dispositif de formation de base au numérique).
- 8 ILI (Initiative Locale d'Intégration – personnes étrangères et d'origine étrangère).

Ils ont accompagné 3385 stagiaires totalisant ainsi 1 461 671 heures de formation en CISP, ainsi que plusieurs centaines en DIGISTART et ILI dans leur parcours d'intégration, d'insertion sociale et professionnelle et parcours numérique.



L'équipe

- 2025 a vu les départs à la pension de Liliane Lebon en février et Véronique Dupont en juin - mais qui restent néanmoins toutes deux actives en tant que bénévoles dans leur domaine spécifique - et la modification de fonction pour Audrey Thény qui devient chargée de missions pédagogiques.

L'équipe se compose également d'Ann Paquet (directrice), Juliette Villez (chargée de missions sectorielles), Marie Ledent (chargée de missions pédagogiques), Françoise Oger (chargée de missions techniques et responsable administrative), Assia Aziz (chargée de missions juridiques) et Romain Kariger (chargé de missions sectorielles).

Ce qui représente une équipe de 7 personnes totalisant 6.5 ETP MS⁴.

¹ Centres d'Insertion SocioProfessionnelle

² Entreprise de Formation par le Travail - <https://aleap.be/les-eft/>

³ Démarche de Formation et d'Insertion

⁴ Maribel social



Liste des membres au 31/12/2025

ACCUEIL ET PROMOTION DES IMMIGRES	ISOCELE
ALISES	JEFAR
APIDES	LA HALLE DE HAN
AVANTI	LA RESSOURCERIE LE CARRE
CADRECI	LE BRIC
CALIA	LE CODEF
CAP TERRE	LE GERMOIR
CENSE EQUIVOC	L'ESSOR
CHARLEMAGNE	LE MIROIR VAGABOND
COLLECTIF DES FEMMES	LE PONT
CRABE	MICROBUS
CYNORHODON	POINT FUSION
EDIT	QUELQUE CHOSE A FAIRE
ESPACES	RTA
EVA	SAFSB (département : Créaform et Structure)
FORMA	SOFFT - ASBL CVFE
GABS	STEP METIERS



En savoir plus sur nos membres : <https://aleap.be/nos-cisp/>



Les missions d'Aleap et son plan d'actions

Les finalités d'ALEAP visent à soutenir la lutte contre l'exclusion sociale et professionnelle et promeuvent dans cet esprit le droit à la formation pour toutes et tous tout en défendant les valeurs de l'Economie sociale.

Dans ce cadre, le plan d'actions triennal d'ALEAP, qui se terminera à l'aube du renouvellement des instances en juin 2026, s'articule autour des 5 objectifs d'ALEAP qui sont :



Tous les travaux que vous lirez découlent de ces finalités et objectifs de missions et retracent les différentes actions menées par ALEAP dans le cadre du plan d'action 2023-2026

ACTIVITES INTERNES

ASSEMBLEE
GENERALE



Les AG, dont l'AG thématique

Composée de représentants de chacun des centres fédérés chez ALEAP, l'Assemblée s'est réunie 8 fois en 2025 :

- 5 AG « consultatives classiques » qui réunissent les centres dans le souci d'un partage d'informations, d'un échange d'avis et de la construction de position des membres à porter par ALEAP
- 1 AG statutaire qui validait les comptes et bilan ainsi que le rapport d'activités 2024
- 1 AG extraordinaire le 17 novembre qui visait à échanger sur les premiers projets de réforme du secteur des CISP
- Une AG thématique qui s'est déroulée le vendredi 03 octobre dans les locaux de SAFSB à Frameries. Cette édition était articulée autour de saynètes de théâtre documentaire, inspirées des témoignages de stagiaires et de membres du personnel des CISP. L'objectif était de mettre en lumière la plus-value spécifique de ces centres, et de témoigner du sens que revêt, pour les personnes concernées, le fait d'y travailler ou d'y être accompagnées.

Face aux défis engendrés par un contexte social et politique marqué par les tensions économiques, les mutations du marché de l'emploi et la remise en question de certaines politiques sociales, ALEAP a souhaité que son Assemblée Générale thématique 2025 soit un moment fort, à la fois politique et pédagogique, un espace de rencontre, de création et d'expression collective pour rappeler la pertinence et la spécificité du modèle CISP.

Avec le soutien de la compagnie Arsenic, deux saynètes théâtrales ont été construites à partir d'interviews réalisées auprès des centres. Elles ont mis en lumière les valeurs fondatrices des CISP, ont permis de faire entendre la voix des stagiaires et des travailleurs et de redonner du souffle à notre mission commune : accompagner des parcours de vie, pas seulement des parcours d'emploi. Le spectacle a été suivi d'un moment d'échanges poursuivi par un travail en une douzaine de sous-groupes pour récolter les éléments qui font notre plus-value, nos réussites ou que nous voulons mettre en avant dans nos actions sectorielles. Après un moment de synthèse, nous avons clôturé par un moment convivial : foodtrucks, bar, échanges informels. (Plus d'infos dans le carnet de l'AG : <https://aleap.be/evenements-chez-aleap/>)



Le CA

Le CA porte la responsabilité pour l'ensemble de la gestion et de l'administration de la fédération et, à ce titre, il détermine les objectifs et actions dans le cadre des missions de la fédération. Il s'est réuni 8 fois en 2025, dont une fois en novembre de manière extraordinaire afin, notamment, de préparer l'AG spécifique à la présentation des premières pistes de réformes du secteur des CISP pour l'année 2026 mais également en vue des réformes à moyen terme, dès 2027. Lors des réunions, il a abordé tant des matières liées à l'actualité interne à ALEAP (l'équipe, les travaux menés pour les membres, les comptes, le suivi de l'avancement de la nouvelle CCT délégation inter centres d'ALEAP, le suivi des travaux « c'est quoi être membre d'ALEAP », etc.) que les matières sectorielles et patronales, afin de baliser et soutenir les mandats de nos représentants dans les instances externes (notamment les suivis des réformes de l'Interfédération, le suivi des décisions liées à la sortie du secteur des Cités et carrefours des métiers, les informations patronales – FESEFA – liées notamment au projet de réforme APE, des maribels sociaux, de l'évaluation des accords du non-marchand, le suivi des matières liées aux ILI et la représentation dans la coupole des fédés « COFI », le suivi des questions DIGISTART,

l'accompagnement des mandats liés à l'économie sociale, notamment à ConcertES, etc.) et d'instruire des matières externes en vue de leur présentation à l'AG d'ALEAP.



GT veille politique, y compris élargi

Le GT veille politique d'ALEAP s'est réuni 8 fois en 2025 : soit sous sa forme historique (à savoir avec 3 administrateurs (Frédéric Andrien, Olivier Deviviers et Stéphane Monard), 3 membres de l'AG (Isabelle Botman, Véronique Herrent et Éric Paquet), et 2 à 3 membres de l'équipe d'ALEAP) afin d'analyser et d'échanger sur toute une série d'enjeux et de points d'attention liés aux diverses législations qui touchent les secteurs membres d'ALEAP; soit sous sa forme élargie afin d'informer l'ensemble des membres sur les réformes en cours et de recueillir leur positionnement.

Pour rappel, ce groupe a pour objectif de rendre la fédération plus proactive. Il analyse les enjeux actuels et à venir, notamment ceux qui concernent les stagiaires, et réfléchit aux actions à mener collectivement.

Il se réunit à des moments clés pour préparer des analyses et proposer des orientations politiques, qui sont ensuite discutées et validées lors des assemblées générales.

Les sujets portaient notamment sur :

- Réforme du décret et de l'arrêté CISP
- Réformes fédérales, en ce compris la réforme des allocations de chômage et d'insertion
- Décret budgétaire
- Décret programme
- Réforme des APE et des aides à l'emploi
- Réforme du décret et de l'arrêté « orienté coaching et solutions »
- Réforme des acteurs de proximité
- Etc.

Les thématiques ont été nombreuses et vastes. Les travaux continueront vraisemblablement avec la même cadence en 2026.



Actions de représentation et défenses spécifiques



CCT délégation syndicale Intercentres ALEAP

La représentation, c'est également le soutien aux employeurs d'ALEAP dans le cadre de la représentation des travailleurs. Dans ce cadre, ALEAP en tant que fédération d'employeurs a depuis 2009 négocié pour les plus petits centres une convention collective de travail avec les organisations syndicales dans le but d'instaurer une représentation mutualisée des travailleurs au sein des CISP adhérents à la CCT chez ALEAP.

Depuis 2024, cette CCT est particulièrement requestionnée par les organisations syndicales, particulièrement dans le cadre de l'installation d'une délégation syndicale intercentres au sein des membres sur le territoire de Charleroi.

Après d'âpres échanges, une concertation s'est mise en place dans le but de rédiger une nouvelle CCT qui rencontre à la fois les attentes des employeurs représentés par ALEAP et à la fois les attentes des travailleurs représentés par 3 organisations syndicales (FGTB, CSC, CGSLB).

Le processus était accompagné par la FESEFA, à travers notamment son juriste qui a rédigé le document issu des moments de concertation qui devra être signé en 2026.

Nous (les partenaires sociaux : ALEAP et OS) nous sommes réunis 5 fois en 2025

Une présentation spécifique du projet de texte a été faite aux membres le 9 décembre 2025 afin qu'eux-mêmes puissent valider ce projet.

Ensuite, le processus de validation de la dernière version a connu quelques ratés (les organisations syndicales posant d'ultimes questions) avant que finalement, en toute fin 2025, un accord soit tout proche pour une signature en 2026.

Signature qui permettrait de procéder à une élection de nouveaux délégués syndicaux intercentres auprès des 17 membres d'ALEAP qui ont décidé d'adhérer à cette nouvelle CTT.



Actions d'ALEAP en partenariats

Dans une période de réformes qui touchent tous nos membres dans les divers secteurs pour lesquels ALEAP les représente, diverses actions spécifiques de mobilisations ou de mise en avant des secteurs ont été soit portées par ALEAP, soit ALEAP s'y est investie en partenariat et ce, dans le respect de l'autonomie de ses membres.

Notons ainsi :

- Au sein de l'Interfédéré des CISP :
 - Action de sensibilisation des parlementaires (le 19 mars 2025)
 - Rencontre des Parlementaires dans le cadre de DIGISTART (les 9 juillet 2025 et 7 octobre 2025)
 - Mobilisation secteur CISP (le 12 novembre 2025)
- Avec l'ensemble des acteurs de l'Economie sociale d'Insertion
 - Actions politiques dont la manifestation des acteurs de l'ES d'insertion (le 11 décembre 2025)
 - Forum de l'insertion (12 décembre 2025) : dans le cadre d'un partenariat Initiatives-Interfédéré des CISP-Fédération des CPAS
- Au sein de la COFI (coupole des fédérations d'ILI)
 - Rencontre du cabinet et de l'administration (février, octobre et novembre 2025)
 - Courriers aux parlementaires de la commission action sociale, y compris envoi d'études réalisées par la COFI auprès de l'ensemble des ILI sur les agréments
 - Rencontre de parlementaires dans le cadre de la réforme, des nouveaux agréments et de la programmation à venir en février, octobre et novembre
 - Première campagne de sensibilisation du grand public sur les réseaux sociaux



GT 20 ans - GT directions

Notre GT accompagnement et intervision pour les directions permet de traiter des questions qui entrent spécifiquement dans la mission des directions. Ainsi en 2025, nous avons organisé dans le cadre de cet accompagnement une rencontre par trimestre qui a traité de :

- La rupture du contrat de travail, avec un focus sur le licenciement.
- La construction d'une formation-accompagnement des directions.
- Les questions liées au temps de travail dans notre secteur, en CP 329.02.
- La réforme du chômage

Lors de chaque rencontre, étaient également abordées toute une série d'actualités juridiques et administratives qui impactent la gestion des ASBL membres, telles que : crédit-temps, plan de

formation et FLA, taxe patrimoine, rapport annuel SIPPT, facture électronique, voiture de société, malades de longue durée, délais de conservation des documents, marchés publics, ...

À la suite du constat du sentiment d'isolement de nos directions, et face aux changements difficiles qui s'annoncent et sur base d'un sondage auprès de ses membres, ALEAP a lancé un processus de formation et d'intervision spécifique qui leur est destiné.

Deux rencontres ont été organisées en 2025 :

- Le 22/09, une formation donnée par le Centre d'Économie Sociale de l'Université de Liège et ConcertES sur « La gestion du changement dans les entreprises d'économie sociale »
- Le 13/11, une journée, animée par Paul Marechal pour lancer le cycle de rencontres thématiques à organiser en 2026, « Et si on parlait management efficace et enthousiasmant ? »



GT « Être membre d'ALEAP »

Dans le cadre de son plan d'actions 2023-2025, validé par l'Assemblée générale du 6 décembre 2022, ALEAP a engagé une réflexion autour de la réaffirmation de ses objectifs fondateurs et de ses valeurs. Ce travail s'inscrit dans un contexte en évolution : arrivée de nouveaux représentants, de nouveaux collaborateurs, mais aussi changements politiques majeurs aux niveaux wallon et fédéral pour les années à venir. En toile de fond, nous avons requestionné : « Que signifie d'être membre chez ALEAP ? », « Pourquoi a-t-on créé cette fédération ? », « Pourquoi est-elle encore pertinente aujourd'hui dans le paysage ? ».

Afin de mieux ancrer notre histoire commune et de renforcer le lien avec nos membres, nous avons lancé fin 2024 un chantier collectif ambitieux. Ensemble, nous avons pu (re)construire le récit d'ALEAP, à redéfinir le sens de notre affiliation et à valoriser les différents secteurs que nous portons. Nous avons finalisé le travail à l'AG statutaire de juin 2025.

La mise à jour de la charte des membres d'ALEAP ainsi que du ROI sera soumise au vote lors de l'AG statutaire de 2026, en vue de la validation de ces deux textes.



GT socio-pédagogique

Les GT socio-pédagogiques d'ALEAP ont pour objectif d'accompagner les participants au travers des balises du secteur, du parcours et de la pédagogie en CISP afin d'étoffer et consolider leur boîte à outils par de l'échange de pratiques entre pairs, de l'expérimentation concrète et transposable et l'apport de fondements théoriques et méthodologiques.

Cette année, nous avons organisé :

- En pédagogie des adultes :
 - En mai, un GT sur **les méthodes de pédagogie active** dans l'objectif de coconstruire un cadre théorique permettant de développer des séquences pédagogiques en utilisant les outils et méthodes de pédagogie active adaptés à son groupe de stagiaires et à chacun-chacune d'entre eux ou d'entre elles, à son contexte et à son profil de formateur ou de formatrice ;
 - En septembre, une **bourse aux outils** apportés par les participants et des invités (Interfédé et Droits Quotidiens) : site et services de Droits Quotidien ; Pédatech, casques de réalité virtuelle et outillthèque de l'Interfédé ; Jeu Papote sur les questions de zéro déchet et d'alimentation saine, jeu Challenge Mobilité, Memory Jardinier et animation VDC par Aleap ; toute une série d'autres outils apportés par les participant.es ;

- Sur la posture du formateur :
 - En février, un GT sur **la résistance des stagiaires** dans l'objectif de coconstruire un cadre théorique pour aider les formateurs à gérer ces problématiques ;
- En novembre, au vu de l'avancement des réformes, une séance d'information en visioconférence sur **la réforme des allocations de chômage et des allocations d'insertion**.



GT socio-pédagogiques spécifiques

Dans notre souci de répondre aux besoins des EFT comme des DéFI au travers d'activités spécifiques et/ou séparées selon les cas, nous avons développé des GT par filière.



GT Orientation

Le but de ce GT était de circonscrire les grandes étapes du parcours en ORI ; d'inventorier les méthodes et supports utilisés et de les regrouper en thématiques ; d'identifier les balises, le cadre déontologique et les points d'attention du métier pour les mutualiser.

Ce GT, qui avait permis en 2024 de rédiger un support de ressources à destination des équipes ORI les soutenant dans leur quotidien, s'est poursuivi en 2025 en vue d'alimenter et bonifier ce recueil de pratiques et d'outils.

Bien que les objectifs, contenus et dates de réunion de ce GT aient été décidés ensemble, force est de constater que nous n'avons pas pu réaliser ce que nous projetions pour différentes raisons dont le contexte de réformes et d'incertitude n'est certainement pas étranger. Deux rencontres ont cependant eu lieu, l'une chez Jefar autour d'un partage sur l'UF5 - Rechercher un stage et l'autre chez EVA sur quelques outils clé (Odysée des métiers, Feu sacré, ...) et l'évolution du métier au regard des réformes annoncées.

Un GT de ce type demande sans doute une taille critique permettant que les absences de l'un ou de l'autre ne mette pas en péril le travail programmé. C'est pourquoi, il nous semble opportun de poursuivre ce GT en l'ouvrant à un plus grand nombre de CISP dans le cadre de la reprise du mandat Orientation au sein de l'Interfédé par ALEAP en collaboration avec Unessa.



GT Horeca

Dans le cadre du groupe de travail Horeca, composé du Gerموir, de la Halle de Han et de Step Métiers, nous avons travaillé de manière collaborative à l'appropriation des référentiels SFMQ et VDC, afin de nous approprier leurs standards et pratiques. Nous avons comparé et compilé les programmes de formation de chacun, ce qui nous a permis de mieux identifier leurs complémentarités et points forts. Les échanges autour des outils, ressources et activités pédagogiques ont favorisé le partage de bonnes pratiques et renforcé notre approche. Enfin, en confrontant nos points de vue sur les situations d'évaluation, nous avons optimisé leur cohérence et leur pertinence au regard des compétences visées, consolidant ainsi l'efficacité de notre travail collectif.



GT métiers des services aux personnes

Dans le cadre du groupe de travail « Services aux personnes », composé d'Espaces, de Jefar et du Codef, nous avons mené un travail collaboratif approfondi autour de plusieurs thématiques clés.

Nous avons d'abord compilé les freins liés au passage du CISP vers l'Enseignement pour adultes, afin d'identifier les obstacles et pistes d'amélioration. Nous avons également rassemblé les programmes et les compétences développées dans chaque centre, ainsi que des activités sur la thématique « apprendre à apprendre », permettant de mutualiser des méthodes efficaces pour soutenir les apprenants. Des échanges ont été organisés autour de la différenciation pédagogique et des pratiques

d'évaluation, afin d'adapter nos approches aux besoins de chacun. Enfin, nous avons compilé des activités autour de l'« animation et créativité », enrichissant notre boîte à outils pédagogique.



Les outils : GSAO, OSILI et outils numériques

- Mise à jour annuelle et accompagnement **GSAO** (centres des 4 fédérations). En 2025, ALEAP a proposé 7 journées de formation dispensées à Namur ou à Liège dans le courant du mois de janvier. C'est dans ce cadre également, qu'ALEAP, pour le compte de l'Interfédé, propose des avis et adaptations au rapport d'activités des CISP à soumettre au SPW avant qu'il ne propose le canevas de rapport à rendre.
- Mise à jour annuelle et accompagnement **OSILI** (outil de gestion administrative des apprenants et des activités ILI créé en 2024 par ALEAP)
- Groupe de travail « digitalisation et numérisation du secteur CISP ». En 2025, dans le cadre de ce GT surnommé « GT GSAO-2.0 », le groupe s'est réuni 2 fois pour :
 - Echanger sur des pistes de création d'une plateforme numérique qui pourrait être mutualisée plus largement et soutenir les centres dans leurs obligations de reporting administratifs auprès des instances (SPW, Forem) ;
 - Faire le topo sur l'avancée et l'utilisation des plateformes respectives ;
 - Rencontre avec une autre fédération engagée dans une réflexion similaire, afin d'élargir les perspectives et favoriser les échanges.



GT ILI

En 2025, ALEAP a réuni deux fois le GT ILI. Les sujets suivants y ont été abordés :

- Mise en œuvre de la réforme de l'intégration – entrée en vigueur au 1er janvier 2025
- Interprétation de la circulaire – concernant la réforme de l'intégration
- Retours sur la concertation sectorielle avec le SPW et le Cabinet du Ministre Coppieters
- Retours sur la concertation COFI, dont ALEAP est un membre-fondateur

Outre ce GT, les membres ILI ont bénéficié, comme les années précédentes, d'un accompagnement renforcé dans le cadre de leurs demandes d'agrément. En effet, les dossiers devaient être introduits selon la nouvelle procédure et sous la nouvelle législation au plus tard le 30 juin 2025. Les centres concernés ont également été soutenus, à leur demande, dans la préparation des inspections menées dans ce cadre.

Les membres ont également pu échanger sur toutes les thématiques citées ci-dessus lors des AG d'ALEAP. Ils ont par ailleurs reçu des informations régulières via des newsletters spécifiques ILI ainsi que via le site internet d'ALEAP. À cet égard, la section ILI du site internet a été entièrement repensée. Un travail conséquent a été réalisé, notamment avec la création de 13 fiches thématiques destinées à mieux informer et accompagner les membres en regard de la nouvelle législation des ILI :

- Agrément ILI
- Mission 1 : Formation à la langue française
- Mission 2 : Formation à la citoyenneté
- Mission 3 : Accompagnement social
- Mission 4 : Accompagnement juridique spécialisé en droit des étrangers
- Mission 5 : Promotion à l'interculturalité
- Mission 6 : Lutte contre le racisme
- Fiche synthétique pour le 6 missions
- Subventions ILI
- Lieux stratégiques du secteur de l'intégration
- Phase transitoire

- Publics ILI
- Heures assimilées



GT Digistart

Dans le cadre de l'accompagnement des membres engagés dans le dispositif DIGISTART, la Fédération a mené les actions suivantes :

- **Information et communication**
Rédaction et diffusion de notes d'actualité et de communications (emails), portant notamment sur les évolutions du dispositif : financement, agréments, obligations administratives, réduction budgétaire et réformes en cours.
- **GT DIGISTART ALEAP**
Organisation de deux réunions à destination des membres DIGISTART, visant à partager les informations disponibles et à répondre aux préoccupations du secteur. (Une première le 14 avril afin d'établir une procédure visant à compléter le RF Digistart et une seconde le 05 novembre afin de communiquer sur les éléments d'actualités.)
- **GT DIGISTART Interfédé**
Afin d'assurer la cohérence des suivis, dans le cadre du mandat Interfédé en binôme avec CAIPS, ALEAP a organisé et participé à 3 GT – les 17 février, 22 avril et 19 juin – regroupant les différentes fédérations afin d'échanger et de travailler sur des notes d'interpellation à destination des politiques mais aussi de l'Administration Wallonne.
- **Appui pédagogique**
Collaboration avec le LABSET dans le cadre de l'accompagnement pédagogique des membres, incluant :
 - Des échanges sur les besoins du terrain ;
 - La rédaction de notes pédagogiques en réponse aux questions des centres.
- **Participation à des dynamiques de projet**
Échanges avec le LABSET en vue d'une participation conjointe à un projet européen, en tant que partenaire invité.
- **Appui aux centres sur les questions liées aux stagiaires**
Accompagnement des membres sur des problématiques telles que l'éligibilité, les contrats de formation et les modalités d'accompagnement.
- **Accompagnement individualisé**
Appui ponctuel à certains membres sur des situations spécifiques (tels que suivis financiers).
- **Relais auprès de l'Administration**
Interpellation du SPW afin d'obtenir des clarifications sur les questions administratives et financières soulevées par les membres.
- **Participation à des événements sectoriels**
Participation à la journée organisée par le LABSET à destination des opérateurs DIGISTART (23 juin 2026).



Accompagnement des membres – au niveau juridique et au niveau sociopédagogique

En 2025, ALEAP a poursuivi ses accompagnements spécifiques, notamment dans le cadre de la mission 1 du Décret déléguée par l'Interfédéré aux fédérations « accompagnement des CISP ». Dans ce cadre et dans le cadre des missions spécifiques d'ALEAP, les accompagnements sont liés tant aux dimensions socio pédagogiques qu'aux dimensions juridiques, administratives et financières.



Accompagnements collectifs

ALEAP a organisé des AG ainsi que des après-midis thématiques consacrés à divers enjeux pour ses membres (CISP, DIGISTART, ILI), notamment sous forme de débats autour des réformes en cours :

- Réforme des allocations de chômage
- Réforme décret accompagnement du chercheur d'Emploi (Décret AOCS)
- Réforme du dispositif Digistart
- Réforme du Décret de l'intégration



Accompagnements individuels

ALEAP a poursuivi son soutien technique à la demande sur toutes les questions pédagogiques, administratives, financières, logistiques, juridiques, etc.

Les centres se tournent vers nous pour une multitude de questions diverses et variées liées à la gestion de leur CISP, de leur DIGISTART, de leur ILI, de leur personnel mais aussi de certaines autres de leurs actions, notamment liée à l'économie sociale, et à leurs activités techniques et commerciales pour les EFT.

Dans le cadre de la gestions de leurs activités agréées, les questions peuvent tourner autour de l'éligibilité des stagiaires, de l'encodage des données et des heures, des taux d'encadrement, des dérogations, de l'organisation administrative et pédagogique de leur filière, du début et de la fin des contrats de formation, des contenus et des outils pédagogiques, de la gestion des marchés publics et des obligations en la matière, des contrats de travail, du règlement de travail, de la modification des statuts de l'ASBL, des aides à la trésorerie, à la recherche de sources de financements, des questions autour de la mobilité, des passeports drive, des rapports administratifs et financiers, des retards de subventions, etc.

A titre d'exemple, et de manière non-exhaustive :

- Gestion de l'ASBL, de ses agréments et GRH :

Nous avons accompagné individuellement des directions et leur CA sur des questions de GRH, de gestion, gestion et suivi des mesures liées aux accords du non-marchand, des postes Maribel social, sur des questions de recrutement de personnel, sur des questions administratives et financières.

Les difficultés mises en avant par les directions et leurs instances en matière de management se sont accentuées, les questions de GRH se sont intensifiées.

L'appui juridique lié à ces dossiers s'est traduit, soit par des échanges téléphoniques individuels, soit par des rencontres spécifiques et individuelles dans le but de conseiller au mieux le CISP dans sa spécificité et particulièrement cette année, en matière de :

- Management d'équipe
- Accompagnement dans le cadre de recours, rédactions de courriers de recours
- Rédaction et actualisation des règlements de travail

- Outils de gestion du personnel
- Accompagnement des nouvelles directions, coordinations, ou de CA
- Accompagnement de CA dans le cadre de procédures de recrutements
- Suivi de la législation sociale, ASBL, marchés publics, fiscalité, RH, ...
Accompagnement d'équipe ou de nouveaux travailleurs à la demande de la direction ou du CA
- Suivi des ANM
- Accompagnements pour des recours contre des décisions
- ...

■ Développement et structuration de l'offre de formation :

- Mise en œuvre de nouvelles filières
- Fusion d'anciennes filières pour nouvelle filières
- Révision de filières et programmes de formation
- Rédaction et actualisation des règlements de formation
- Accompagnement de deux membres pour le renouvellement d'agrément ou nouvelle demande d'agrément

■ Appui administratif et réglementaire :

- Dossiers CISP (rapports d'activités et financiers).
- Dossiers Digistart (rapports d'activités et financiers)
- Dossiers ILI (dossier prévisionnel, RASH, décompte récapitulatif et demande d'agrément)
- Suivi inspections, accompagnement pour implémentation de recommandation ou pour montage de dossiers de recours
- Conseils sur respect de la législation/visite et accompagnement chez les membres, notamment dans le cadre d'inspection pédagogique et financière (CISP, ILI comme Digistart) chez les membres qui le demandent



Accompagnement de situations spécifiques

Accompagnement long et formation des équipes de centres demandeurs sur des thématiques diverses telles que : implémentation d'une politique concertée de formation, « je découvre les référentiels », échanges sur les pratiques pédagogiques, pratiques d'accompagnement des stagiaires, stratégies de communication et de recrutement, etc.

- Evaluation/révision d'une filière car difficulté de recrutement
- Animation sur projet pédagogie et parcours du stagiaire
- Animation sur l'évaluation
- Appui gestion, management, structuration ASBL
- PCF (politique concertée de formation) et plan de formation
- Appui à la révision des documents pédagogiques comme PIF, contrat de formation, ...



Accompagnement des centres au niveau Mobilité

Participation au Consortium mobilité

Constitué pour répondre aux intérêts et questionnements partagés par de nombreux opérateurs du secteur non-marchand relativement aux conditions de formations à la conduite automobile pour les publics éloignés de l'emploi, le Consortium "Mobilité pour tous" est un réseau informel d'acteurs dont les intérêts convergent. ALEAP en fait partie. En 2025, le Consortium a été très actif dans le cadre de la mise en place de l'édition 2025 du Passeport Drive et des sessions spéciales et adaptées de l'examen théorique du permis de conduire.

Suivi du dispositif passeport drive

ALEAP a accompagné les CISP demandeurs dans le cadre de l'action « Passeport Drive », portée par le Forem, de même que dans le cadre des sessions spéciales et adaptées de l'examen théorique du permis de conduire. ALEAP assure un relais entre les CISP, le Forem et le SPW Mobilité, coordonne le dispositif, répond aux questions des membres, interpelle le Forem ou le SPW, avec le soutien de l'Interfédération ou du Consortium Mobilité pour tous, afin de relever les difficultés et d'y trouver des solutions.



Communication : NL classique, NL péda, NL ILI et NL Digistart – site internet

ALEAP a l'habitude de communiquer très régulièrement avec ses membres, sous différentes formes, pour divers objectifs et sur des thématiques variées. C'est ainsi que nous avons développé plusieurs canaux :



Newsletters

Une newsletter « générale » est envoyée chaque fin de semaine aux membres. ALEAP en a envoyé 40 à ses affiliés en 2025. Elle est complétée par une newsletter pédagogique envoyée tous les 15 jours qui reprend une sélection d'outils, de formations et d'événements classés par thématiques s'adressant spécifiquement aux équipes socio-pédagogiques.

Des NL Digistart et ILI sont aussi envoyés aux membres concernés :

- NL Digistart : Nous dénombrons une dizaine de courriels servant à collecter les retours des membres ou à les informer des actualités/ décisions politiques.
- NL ILI : 7 newsletters ont été envoyés aux membres concernés contenant : état de la mise en œuvre de la réforme, subventionnement, ANM, GT ILI dont les fiches techniques, etc.



Facebook

Nous avons intensifié notre activité sur la page Facebook de la fédération, notamment à travers le partage d'informations sectorielles, de prises de position ainsi que de campagnes de communication visant à valoriser les stagiaires et l'accompagnement proposé au sein des CISP. À ce stade, la stratégie de publication reste principalement axée sur le relais de contenus sectoriels existants.

Sur Facebook également, nous avons participé à la campagne « Success Stories » initiée par l'Interfédé. Cette campagne dura du 23 juin au 15 décembre 2025 et a compris 24 partages de vidéos. (ALEAP a reçu 28 vidéos de la part de membres dans le cadre de cette campagne). Une seconde campagne de mise en valeur des stagiaires devrait être initié par le centre RTA et soutenue par ALEAP.

Cette page Facebook a aussi permis de partager la première campagne de communication des ILI, via 4 vidéos explicitant les enjeux pour les publics et secteur pour les années à venir.

En parallèle, l'actualité politique a nécessité divers relais dont ceux liés aux mobilisations auxquelles ALEAP et ses affiliés ont participé. Nous repartageons les articles de fond relatifs à l'Essor (revue CISP) de l'Interfédéré, de presse ou d'autres secteurs.



Site Internet

Un travail de réflexion sur la réorganisation du site internet d'ALEAP a été initié. Certains segments ont été légèrement retravaillés, un segment ILI et un segment DIGISTART pour les membres ont été développés. Des versions actualisées des notes à l'attention des membres sont en cours de mise à jour depuis mi-2025.



Analyses et notes d'informations

Nous avons produit de nombreuses notes d'analyse et d'informations. En effet, la fédération a à cœur de veiller à l'actualité liée à tous les secteurs couverts par nos missions en vue d'informer le plus largement possible ses membres. Que ce soit au niveau de l'actualité politique par les retours des échanges entre nos instances et les Cabinet des ministres Jeholet et Coppieters ou de l'actualité sectorielle, ALEAP essaye de donner de la visibilité aux informations et événements permettant de répondre ou de nuancer les paroles et intentions défendues par les politiques actuels.



Formation à la communication

Par ailleurs, nous avons eu aussi à cœur d'outiller nos membres afin qu'ils puissent développer leur communication. C'est ainsi qu'une Formation "Communication et marketing" a été délivrée par Step Entreprendre chez ALEAP en septembre 2025 durant 4 jours pour les membres qui le souhaitent (une dizaine de participants au total). Les thématiques abordées : axe « communication » pour définir ses piliers de contenu et créer un calendrier éditorial, découvrir Canva (faire des visuels), découvrir CapCut (faire des vidéos) et un axe « marketing » dont l'objectif est de comprendre les bases de la stratégie et du marketing, apprendre à analyser son environnement et son marché, savoir pourquoi un plan de communication est crucial et découvrir des outils simples pour élaborer votre plan.

GT communication Interfédéré et ConcertES

Outre cela, durant l'année 2025, ALEAP a participé à 14 GT Communication de l'Interfédéré et à 8 GT communication chez ConcertES.

ACTIVITES EXTERNES



Interfédération

CA Interfédé

ALEAP, représentée par Ann Paquet et Stéphane Monard, a participé à 16 conseils d'Administration dont 5 conseils d'administration extraordinaires liés à la gestion de la sortie du secteur du dispositif Cités et carrefours des métiers, mais aussi aux travaux de la réforme de la gouvernance de l'Interfédé.

Une nouvelle organisation de l'Interfédé a donc été testée en cette année 2025 au terme des travaux menés depuis 2024.



GT politique

Le GT politique qui vise à analyser les questions politiques et réformes en amont de notes d'avis, de positionnement ou autres analyses à proposer au CA de l'Interfédé s'est réuni 9 fois en 2025.

Des GT parallèles en sont issus, ils ont pour thématique générale les réformes à venir. Ils se sont ainsi déclinés en GT filières, GT indicateurs, GT data, GT mutualisation-financement. Les différents travaux issus de ces GT étaient mutualisés au sein d'un GT « synthèse » dans le but de construire des propositions de notes globales ou spécifiques.

GT indicateurs

Mis en place depuis septembre 2024. L'objectif est de proposer des indicateurs pertinents pour le secteur des CISP. Plusieurs notes ont été rédigées et transmises au Cabinet en vue de nourrir les rencontres sectorielles.



GT Data

Mis en place depuis septembre 2024. L'objectif est de venir nourrir l'ensemble des nouveaux GT mis en place à l'IF en identifiant et collectant les données que le secteur doit maîtriser. Dans ce cadre, l'ensemble des rapports d'activités des CISP a été récolté et compilé. L'IF et les fédérations ont pu travailler à un rapport complet aussi bien sur les données quantitatives et qualitatives pour l'année 2024. Ce rapport est en voie de finalisation au terme de l'année en vue de diffuser l'essentiel des données liées aux actions et publics des CISP.

Ce GT continue à travailler activement à l'analyse des données dans l'objectif de pouvoir nourrir les autres GT, défendre le secteur, démontrer ses spécificités, ses atouts, etc.

GT mutualisation/financement

Ce GT s'est tenu de septembre 2024 à mars 2025. L'objectif était de travailler sectoriellement à des propositions de pistes de financement pour les CISP. Ce GT était complété par des réunions sur des pistes de rationalisation et de mutualisation.



GT plateformes

Un GT auquel ALEAP a également participé s'est réuni en 2025, dans l'objectif de : clarifier le cadre des échanges en plateformes CISP, identifier les besoins et attentes actuelles des plateformes et de leurs représentants.

Sur cette base, les travaux du GT visaient à clarifier le rôle des fédérations et du staff IF et le rôle des plateformes, actualiser le cadre de référence/vade-mecum des plateformes CISP et créer des fiches mandats.

Ainsi un modèle est en test depuis fin 2025 où chaque participant au CA de l'Interfédéré porte le rôle de « point unique de contact » pour une plateforme. Stéphane Monard est le contact Interfédéré pour la plateforme CISP du Brabant Wallon et Ann Paquet pour celle de Mons.



GT communication

ALEAP a participé systématiquement aux réunions du GT Communication, composé d'un représentant par fédération, tout au long de l'année. Les travaux du groupe ont porté sur plusieurs axes :

- Le suivi de l'actualité politique,
- Le pilotage des campagnes de communication,
- La coordination des activités des membres,
- Et l'organisation ainsi que la communication autour des manifestations.

À chaque réunion, les membres du GT, dont ALEAP, ont analysé les évolutions politiques et anticipé les besoins en communication pour répondre aux enjeux du secteur. En parallèle, nous avons coordonné les messages pour les campagnes de sensibilisation, notamment celles visant à mobiliser les opérateurs lors des manifestations. Le GT planifie actuellement des actions ciblées pour amplifier notre voix face aux évolutions politiques, afin d'assurer une visibilité accrue de nos revendications.

GT péda IF

ALEAP fait partie du GT péda de l'IF dont l'objectif est la priorisation, le pilotage et le suivi des actions centrées sur la formation continuée des travailleurs.

En 2025, les GT péda s'est consacré essentiellement à la révision et la construction du programme de formation 2026, à l'appui à la diffusion du programme de formation 2025 ainsi qu'au suivi des opérateurs de formation, des évaluations de leurs prestations.



CRE (Comité de rédaction de l'ESSOR)

Marie Ledent a porté le mandat de rédactrice en chef cette année pour ALEAP. Le format et le contenu de l'Essor ont été revus et son nombre de parution réduit à deux, hors Programme de formation et d'accompagnement 2025-2026.

L'Essor poursuit le triple objectif de nourrir le secteur et ses parties prenantes, asseoir le modèle et la plus-value des CISP, promouvoir nos actions et les faire connaître.

Plus particulièrement cette année, le mandat a été donné par le CA de l'Interfédéré de faire de l'Essor une caisse de résonance contribuant, avec d'autres actions, à changer le narratif sur notre secteur, nos centres et nos stagiaires.

Le n° 111 « Faire mieux avec moins ? Une recette trop simpliste » s'est consacré à mettre en avant la diversité des réponses apportées par les CISP et le n°112 « Formation en CISP : Des milliers de victoires ! » a fait le focus sur la diversité des parcours des stagiaires en CISP.



VDC (Validation des Compétences)

Le Plan de relance pour la Wallonie (PRW) a renforcé la reconnaissance des acquis en CISP grâce à des projets menés depuis 2019 en partenariat avec le SPW Emploi-Formation, l'Interfédéré, le Consortium de validation des compétences et les fédérations CISP. Ces projets ont permis de créer des outils et pratiques pour la validation des compétences aux premiers niveaux de qualification (référentiels, outils pédagogiques, capsules numériques, rencontres et bonnes pratiques).

En 2025, dans le cadre de la réorganisation de l'Interfédé, le mandat « VDC » est désormais porté par ALEAP, assurant la continuité et la pérennisation des initiatives précédemment menées par les membres du Staff Interfédé. L'année a été consacrée au bilan et à la transition : finalisation des projets, capitalisation des acquis et mise en place d'une organisation interne stable pour soutenir les opérateurs de terrain.

L'Interfédé (par l'intermédiaire d'ALEAP) a également continué à représenter le secteur au niveau institutionnel, en participant, en tant qu'expert invité, aux instances de la Validation des Compétences comme la CODA (commission d'agrément) du Consortium de Validation des compétences et aux comités de pilotage PRW, renforçant ainsi les partenariats et l'articulation entre besoins du terrain et orientations institutionnelles.

2025 constitue donc une année charnière pour consolider les dynamiques engagées, renforcer la reconnaissance des acquis et pérenniser les collaborations entre les CISP et les acteurs de la validation des compétences.



Orientation

Les CISP ont toujours développé une offre de formation en orientation qui avait sa place parmi la grande variété de pratiques professionnelles et de conceptions du métier en Belgique francophone. Cette diversité a donné naissance au dispositif d'orientation tout au long de la vie (OTLAV), un réseau multi partenarial d'acteurs chargé d'assurer une bonne coordination de l'offre d'orientation en Belgique francophone. L'orientation en CISP n'est pas une activité connexe. Elle concerne de nombreux CISP et un nombre important de stagiaires.

L'orientation en CISP est une matière transversale qui concerne aussi bien les dimensions politiques que pédagogiques et touche un tiers de nos CISP.

Notre secteur, et notamment ALEAP (qui porte ces matières pour compte de tous depuis de nombreuses années), a investi de longue date la thématique de l'orientation et son écosystème institutionnel pour y défendre la vision et les valeurs CISP.

Aujourd'hui, un nouveau paysage se dessine et la volonté politique semble être de rationaliser cette offre et de la réorienter vers les besoins et exigences du marché du travail. Au travers de l'orientation, c'est toute une vision de la société qui se joue.

Le Conseil d'Administration de l'IF du 02/10/25 a validé que l'orientation reste une priorité pour notre secteur et a donné son accord pour consacrer les moyens nécessaires à la mise en œuvre d'une série d'actions aux niveaux politique, pédagogique et institutionnel. Ce mandat a été confié à ALEAP avec le soutien de l'UNESSA.

Dans le cadre de ce mandat, le travail d'ALEAP en 2025 a consisté essentiellement à rédiger et proposer une note au Conseil d'Administration pour lui permettre de définir les lignes stratégiques et conductrices du mandat ORIENTATION : état des lieux des actions réalisées jusqu'ici en ce domaine et questions auxquelles répondre collectivement afin de :

- Rédiger et proposer au Conseil d'Administration des pistes et actions concrètes pour l'ORIENTATION en CISP
- Rédiger la fiche mandat sur base des éléments validés par le Conseil d'Administration
- Appeler les autres fédérations pour qu'elles délèguent un représentant qui devra participer à l'élaboration du plan d'actions ORIENTATION en CISP 2026-2027



DIGISTART

ALEAP, en back-up de CAIPS sur les matières DIGISTART au sein de l'Interfédé, outre la rédaction de divers notes ou courriers à l'attention des politiques, a également réuni 3 fois le GT DIGISTART où sont présents les représentants de toutes les fédérations au sein de l'Interfédé.

Ainsi dans ce cadre, ALEAP a participé en duo avec CAIPS a :

- Porter plusieurs interpellations vers le ministre et le Parlement,
- Rédiger 2 notes d'informations détaillées ainsi qu'un power point de présentation des enjeux pour les opérateurs à destination des parlementaires,
- Rencontrer les Parlementaires les 9 juillet 2025 et le 7 octobre 2025,
- Suivre les travaux de la commission DIGISTART,
- Organiser des réunions avec les représentants des autres fédérations autour de groupes de travail les 17/02, 22/04 et 19/06.
- Échanger par mail avec les représentants des autres fédérations autour de toutes les problématiques afin de prendre les avis,
- Questionner l'Administration ou le Labset sur des questions spécifiques.



GEP MOBILITE (Groupe d'échanges de pratiques)

ALEAP a coanimé avec CAIPS un GEP Mobilité au sein de l'Interfédé en continuité des activités initiées en 2024. L'objectif était d'identifier des pistes d'actions pour dépasser les difficultés rencontrées par les participants dans le soutien à la mobilité de leurs stagiaires. Le contenu et le calendrier des différentes séances ont été décidés avec les participants : partage d'outils apportés par les participants ; création de brise-glaces autour de la mobilité, analyse de cas concrets, réalisation de tutos, ... Le GEP s'est clôturé sur la rédaction d'un petit recueil des ressources partagées et des outils construits consultable sur la Pédatech de l'Interfédé (Catalogue/Outils pédagogiques/Boîte à outils mobilité CISP).



Economie sociale

Ann Paquet porte le mandat Economie sociale au sein de l'Interfédé.

ALEAP est également investi au sein de ConcertES tant dans l'AG que dans le CA, ainsi que dans divers GT.

Par ailleurs, ALEAP est également suppléante de l'Unessa au sein du CWES (Conseil Wallon de l'Economie sociale).

ALEAP est par ailleurs toujours membre de SAW-B.



ConcertES

- CA : Ann Paquet est depuis juin 2025 administratrice et vice-présidente de Concertes. Juliette Villez y est suppléante. Elles y représentent ALEAP mais aussi le secteur de l'insertion socioprofessionnelle. Ce qui permet de faire le lien avec les travaux de l'Interfédé. Depuis l'élection du nouveau CA de ConcertES, Ann a participé à 3 CA où sont traités divers sujets dont les actualités politiques liées aux réformes des aides à l'emploi (SINE, APE,...), aux réformes des Entreprises d'Insertion, des IDESS, mais aussi les questions liées aux transferts des moyens fédéraux vers les régions pour création d'emploi en Economie sociale, aux questions européennes en matière d'économie sociale.
- AG : ALEAP est aussi dans l'AG de Concertes. Dans ce cadre, outre les sujets similaires au CA, l'AG a validé également les travaux liés à la nouvelle gouvernance de ConcertES qui replace beaucoup du pouvoir de décision au sein de l'AG.
- Participation aux GT : ALEAP participe à plusieurs des GT organisés au sein de ConcertES :

- Le GT communication, réunit 8 fois cette année, a notamment travaillé à la nouvelle campagne lancée durant l'été, au « Noël de l'ES » ou encore à la journée « InspirES » fin novembre ainsi qu'au programme de campagne 2026.
- Le GT insertion dont l'objectif est de travailler les synergies entre les organismes d'insertion de l'ES et les autres acteurs de l'ES pour faciliter la mise à l'emploi. Nous avons notamment travaillé à une contre-proposition sectorielle sur l'optimisation des acteurs de proximité.
- Le GT Gouvernance réunit pour travailler la nouvelle gouvernance de ConcertES, notamment la révision des statuts, du ROI et de la délégation journalière a terminé ses travaux en 2025 pour les proposer à l'AG qui les a validés.
- Le GT plaidoyer se réunit une fois par mois (sauf si urgence) pour échanger sur les questions politiques qui touchent les différents secteurs de l'écosystème de l'ES et travailler ensemble sur toutes les réformes à venir aussi bien au niveau fédéral que régional (carte blanche, plaidoyer, analyse sectorielle/intersectorielle, etc.).
- Le GT « Observatoire » a pour objectif de travailler sur la récolte et l'utilisation des données des divers acteurs de l'ES par les autorités publiques, notamment pour une visée de simplification administrative. Ce GT permet de créer des passerelles et de développer une approche commune autour de ces enjeux à travers l'ensemble des divers secteurs composant l'ES. En 2025, les membres ont notamment pu répertorier les différentes données demandées dans le cadre du reporting, identifier certaines charges administratives et entamer la rédaction d'un plaidoyer commun.
- Le GT vision dont l'objectif était de définir la vision de l'Economie sociale à l'horizon 2034 au sein de ConcertES. Le mandat du GT a été clôturé en 2025 avec une double proposition à faire à l'AG : un texte vision « sorte de manifeste » et un abécédaire de l'ES.



Forem

Costra

Dans le cadre du mandat économie sociale pour l'Interfédéré, ALEAP par l'intermédiaire de Ann participe au COSTRA (comité stratégique) « économie sociale » au sein du Forem. Le COSTRA s'est réuni 4 fois durant l'année 2025. Les réunions ont traité de diverses problématiques spécifiques liées à l'emploi en ES (offres d'emploi, analyse des besoins, positionnement sur certains métiers en pénurie (assistant social), accueil petite enfance, positionnement métier, ... mais aussi suivi de la réforme de l'évolution des COSTRA dans la réforme globale de l'accompagnement des adultes) ;

Par ailleurs, ALEAP a participé activement à la présentation du secteur des CISP, dans le cadre des travaux au sein du COSTRA. Deux « points com » ont ainsi été organisés (un à Liège et un à Charleroi) à l'attention des travailleurs du Forem afin qu'ils puissent mieux connaître l'écosystème de l'économie sociale.

Aussi, en présence du Cabinet, ALEAP a participé à une séance d'information et de présentation de la réforme systémique de la formation professionnelle et qualifiante et de l'évolution des comités stratégiques (Costra) qui a été réalisée auprès des secteurs professionnels, dont l'ES, en avril.



Escap

Escap est un projet collectif qui rassemble des experts académiques et de terrain dans le but de partager et de coconstruire des connaissances et des outils en faveur du développement de l'économie sociale.

Pour ce faire, Escap coordonne chaque année des groupes de travail qui apportent un soutien au développement des entreprises d'économie sociale sur le territoire, ainsi que des réponses à leurs défis quotidiens par la co-construction de connaissances et d'outils pratiques.

ALEAP, en sa qualité de fédération qui rassemble des structures d'économie sociale, participe à ce projet.

En 2025, ALEAP a participé :

- Brainstorming pour déterminer de nouvelles thématiques
- GT « analyse coût-bénéfice »
- GT « indicateurs EES »
- GT « insertion ».

Via les contacts pris lors de ces GT, ALEAP, par l'intermédiaire de Juliette Villez, a été invitée à présenter le modèle économique des CISP lors d'une matinée de la formation « certificat MEES » (certificat en Management des entreprises d'économie sociale) et était le mentor d'une des apprenantes.



Partenariat Initiatives – Interfédéré - Fédération des CPAS

ALEAP porte avec CAIPS ce partenariat pour compte de tous au sein de l'Interfédéré.



Ce partenariat vise à consolider les passerelles entre les différents acteurs de l'Economie Sociale d'Insertion, développer des nouvelles synergies, améliorer la connaissance du secteur par les acteurs de terrain, améliorer la représentation du secteur de l'ES d'insertion : valorisation des enjeux, mutualisation des actions, Promouvoir l'ISP et soutenir les dispositifs d'insertion.

Dans ce cadre, ALEAP a en 2025, particulièrement porté l'organisation du Forum de l'Insertion du 12 décembre pour compte de l'Interfédéré ; un premier forum de l'Economie sociale qui visait à rassembler, échanger, mieux se connaître entre acteurs de l'Economie sociale d'insertion et mettre en avant des « succès stories » entre acteurs de l'ES d'insertion (CISP, EI, IDESS, ...).

ALEAP a aussi été l'acteur qui a permis la mobilisation des acteurs pluriels de l'Economie sociale d'Insertion lors de la manifestation du 11 décembre relative aux réformes à venir (réforme CISP, réforme titres-services, réforme SINE, ...).



ILI

Face à la demande pressante faite par l'ancien Cabinet qu'il y ait une représentation claire du secteur, à la suite du souhait exprimé aussi des CRI (centres régionaux d'Intégration) que nous nous structurions, 3 fédérations qui collaborent depuis plusieurs décennies de par leur histoire dans le secteur de l'ISP (RISOME by AID, CAIPS et ALEAP) ont commencé à se réunir en 2024 pour jeter sur le métier les bases d'une coupole représentative des ILI. Rapidement, la Fédération des Services Sociaux (FDSS) et la Codef ont été invitées à s'associer aux travaux et réflexions sur la création de cette « coupole de fédérations ». C'est ainsi qu'en 2024, la COFI (coupole de fédérations d'ILI) est née. Elle s'appuie depuis sur une déclaration de mission et des principes partenariaux.

Elle se réunit au moins une fois par mois, voire plus selon les actualités (il y a eu 22 réunions en 2025) et a pu traiter des thématiques suivantes (liste non exhaustive) :

- Représentation sectorielle et patronale
- Circulaire – suite de la mise en œuvre effective de la réforme du secteur de l'intégration au 1^{er} janvier 2025
- Financement 2025 et 2026
- Agrément et période transitoire (ex-AAP)

- Recours
- Mise en place de l'observatoire wallon de l'intégration, où la COFI siège dans le CA et l'AG.
- Mise en place du comité de concertation et d'accompagnement
- Lancement de la 1^{ère} campagne de communication sur les réseaux sociaux via 4 capsules-vidéos
- ANM (Accords du Non-Marchand)

La COFI a aussi rencontré à diverses reprises le Cabinet et le Ministre Coppieters, l'administration IAS, les CRI, la fédération des CPAS, des député.es wallons, etc. La COFI a également été invitée à divers événements sur la thématique de l'intégration en Wallonie.

La COFI s'est dotée d'un plan d'actions pour les prochaines années.

En 2026, la COFI continuera à travailler activement au moins sur tous ces chantiers.



Concertation sociale

En tant que membre de la FESEFA dans le cadre de la Chambre ISP-intégration, ALEAP a participé en 2025, à l'AG et à 5 réunions du conseil d'Administration, ainsi qu'à 2 réunions de la chambre ISP.

Une partie significative des réunions a porté sur :

- La réforme APE ;
- La conclusion de conventions collectives de travail ;
- Le suivi des travaux du Fonds 4S, Fonds Maribel, commission paritaire 329.02 ;
- Les mandats dans les diverses instances de concertation ;
- L'impact des mesures prises dans les conclaves budgétaires (fédéral et régions) ;
- Les actualités sectorielles.
- Les problématiques liées aux fonds européens (FSE)



Coopérative Kegeljan

ALEAP, comme asbl fondatrice et possédant 56 parts de la coopérative immobilière Kegeljan, propriétaire des bâtiments où ALEAP loue ses bureaux, participe tant à l'Assemblée générale qu'aux différentes réunions du Conseil d'Administration dont l'objet est la gestion de la coopérative. En 2025, les 20 ans d'existence ont été fêtés lors d'une journée spécifique le 9 septembre. Par ailleurs l'équipe a également participé en décembre au repas annuel qui réunit tous les locataires du Site.

PERSPECTIVES 2026



Les perspectives 2026 ne peuvent probablement plus s'écrire comme un simple exercice de projection annuelle. Nous sentons bien que c'est un changement de paysage qui s'annonce.

Les réformes qui se dessinent autour des CISP ne sont pas des ajustements à la marge. Elles toucheront aux financements, aux critères de performance, aux publics accueillis, aux relations avec le Forem, aux modèles organisationnels et plus largement à notre manière même de concevoir l'insertion socioprofessionnelle.

Dans les prochaines années, notre secteur devra sans doute apprendre à fonctionner autrement. Davantage en partenariat. Davantage en mutualisation. Parfois en rapprochement structurel, voire pour certains, en fusion.

Cette perspective peut inquiéter. Elle peut aussi être l'occasion de repenser collectivement ce que nous voulons préserver, renforcer ou transformer. Car derrière les questions institutionnelles se cache une question plus essentielle : que voulons-nous continuer à défendre ensemble ?

Nous savons déjà que les opérateurs devront démontrer davantage leur impact, notamment en matière de retour à l'emploi ou d'accès à la formation qualifiante. Nous savons aussi que les équilibres financiers seront plus exigeants et que la rapidité d'adaptation deviendra une condition de survie autant qu'un défi humain pour les équipes.

Mais nous savons autre chose.

Les CISP ont toujours été des lieux capables de créer des solutions dans des contextes compliqués. Leur histoire est faite d'adaptation, d'inventivité et de coopération. Ce qui arrive aujourd'hui est probablement d'une autre ampleur. Il faudra donc aller plus loin : partager davantage, décroisonner certaines habitudes et accepter que les structures de demain ne ressembleront peut-être plus exactement à celles d'hier.

ALEAP elle-même n'échappera pas à ces questionnements. L'avenir des fédérations, leurs rôles, leurs complémentarités et leurs formes futures devront aussi être interrogés avec lucidité et sans tabou. Une fédération n'existe pas pour préserver sa propre structure. Elle existe pour être utile à ses membres dans une époque donnée. Et l'époque change vite. Très vite.

Dans ce contexte mouvant, notre responsabilité collective sera double : rester suffisamment robustes pour traverser les transformations sans perdre ce qui fait notre identité. Ne jamais oublier que, si les outils et les organisations évoluent, une chose ne doit jamais devenir une variable d'ajustement : l'attention portée aux personnes les plus fragilisées.

2026 ne sera probablement pas une année confortable.

Mais elle pourrait devenir une année décisive.